

ПАО «ММК»



**ШИЛЯЕВ
ПАВЕЛ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор

ПАО «ММК» – один из крупнейших мировых производителей стали, занимает лидирующие позиции среди предприятий чёрной металлургии России.

На предприятиях Группы ММК работает порядка 54 тыс. чел.

Активы компании в России – крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой чёрных металлов. Производит широкий сортамент металлопродукции с преобладающей долей продукции премиум-класса.

Осуществляет свою деятельность в России и Турции (г. Стамбул, г. Искендерун). Основной актив Группы расположен в г. Магнитогорске Челябинской области.

Ключевые поставщики сырья сосредоточены на территории России и Казахстана.

Продукция ММК реализуется в 70 странах мира. Основные регионы поставок – страны СНГ, Ближнего Востока, Европы и Азии.

Численность персонала – 16,5 тыс. чел.

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемой частью Стратегии развития Группы ММК. В своей деятельности компания опирается на корпоративные документы, которые регулируют ключевые вопросы устойчивого развития и закрепляют обязательства компании по ответственному ведению бизнеса. Обязанности по управлению ESG-асpekтами распределены между всеми организационными уровнями. Совет директоров и топ-менеджмент формируют курс на дальнейшее внедрение повестки устойчивого развития в повседневную деятельность Группы ММК, с учётом решения задач нацпроектов и достижения национальных целей развития и ЦУР ООН – 2030.

Особое внимание уделяется реализации социальных программ для работников по направлениям поддержки, утверждённым в Социальной политике ПАО «ММК», что предоставляет возможности для работы в комфортных и безопасных условиях, развития карьеры и реализации потенциала, получения социальных льгот и гарантий как дополнительной мотивации персонала и обеспечивает стабильный ежегодный рост социального пакета.

Социальные программы в поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства направлены на решение задач по развитию института семьи, обеспечение стабильного роста уровня жизни работника и повышение привлекательности статуса многодетной семьи.

Коллективный договор компании включает большой перечень социальных льгот и гарантий сверх установленных законодательством.

Расходы на предоставление льгот и гарантий составляют порядка 940 млн руб. по ММК и порядка 2 млрд руб. в целом по Группе компаний ПАО «ММК».

Компания осознаёт своё влияние на экологию, инфраструктуру, городское хозяйство, социальную сферу, на здоровье и культурное богатство населения. От действий компании в отношении жителей г. Магнитогорска зависит их благосостояние,

ММК направляет большой объём социальных инвестиций на развитие региона присутствия, повышение социального благополучия жителей и сохранение окружающей среды. Для сохранения благоприятного «социального климата» на территории присутствия – желания жить и работать в ней, создавать семьи, растить и воспитывать детей – компания продолжает развитие крупнейших социальных объектов в г. Магнитогорске: общественных объединений, различных организаций образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозных общин и др.

Благодаря серьёзным вложениям в экологию, строительству воздухоочистных сооружений, очистке и зарыблению акватории реки Урал, обустройству парков, рекультивации земель существенно улучшается экологическая ситуация. Так, комплексный индекс загрязнения атмосферы в Магнитогорске снижен в 2,8 раза по отношению к 2017 г., а в 2025 г. снижение значений этого индекса позволит Магнитогорску обрести статус «Чистого города».

Инвестиции компании в развитие местных сообществ и благотворительность в 2023 г. составили более 1,5 млрд руб.

ММК информирует работников и сообщество о выполнении социальных программ и проведении значимых мероприятий, регулярно публикуя соответствующую информацию в корпоративных СМИ: в газете «Магнитогорский металл», в ежедневном информационном бюллетене «Бригада», на корпоративном портале «ММК»; в социальной сети «ВКонтакте», в группе БФ «Металлург» и представляя материалы телекомпании «ТВ-ИН» г. Магнитогорска.

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ. МАТЕРИНСТВО И ДЕТСТВО

ПАО «ММК» рассматривает крепкую семью как залог развития и процветания градообразующего предприятия, как основу общества и государства и считает важной задачей поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- «Жилищная программа» – льготная ипотека, субсидии на аренду и приобретение жилья
- Проект «Лидеры здоровья ММК»
- «Поддержка многодетных семей»
- «Стимулирование рождаемости. Охрана материнства и детства»
- Почётное звание «Трудовая династия ПАО «ММК»
- Программа «Семицветик» – поддержка семей, воспитывающих детей с ОВЗ
- Программы лечения, реабилитации и оздоровления работников и членов семьи в санаториях, профилакториях
- «Оздоровление детей» работников в детских лагерях и загородных центрах
- Комплекс мер по организации спортивно-массовых и культурных мероприятий для работников и членов семьи, продвижению ЗОЖ
- Программы по поддержке семьи в партнёрстве с БФ «Металлург»

Демография
Здравоохранение
Образование
Туризм и индустрия гостеприимства
Жильё
и городская среда
Семья
Экология



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- Комплекс мероприятий по охране атмосферного воздуха
- Программа дополнительной подготовки студентов «Программа 4+» и организация практики на предприятиях Группы ММК
- Комплекс программ по улучшению доступности и качества услуг образования, здравоохранения, социальной инфраструктуры
- Программы благоустройства территории присутствия и повышения качества жизни
- Программа по развитию промышленного туризма

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Компенсация оплаты путёвок: работникам и членам их семей с учётом сезонности, роста «реального» дохода работников; на реабилитационно-восстановительное лечение работников, находящихся в оплачиваемом ежегодном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, и членов их семей
- Предоставление дополнительного времени отдыха с сохранением заработной платы: беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением – 2 часа в смену (по заявлению); без сохранения заработной платы отпуск до 14 кал. дн. женщинам (отцу, опекуну): имеющим двух и более детей (до 14 лет), с ребёнком-инвалидом в возрасте (до 18 лет), одинокой матери (до 14 лет)
- Оказание материальной помощи: (единовременная) – при рождении ребёнка, семье, имеющей ребёнка-первоклассника, услуг по погребению умершего работника (пенсионера), (ежемесячная) – матери, отцу ребёнка (от 1,5 до 3 лет), родственникам или опекунам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком и работающим на условиях неполного рабочего времени
- Дополнительные выплаты: женщинам по рождению ребёнка и ежемесячно до достижения 3 лет, воспитывающим ребёнка-инвалида (до 18 лет), обучающегося в учебных заведениях или на домашнем обучении перед началом учебного года, семье работника, имеющей трёх и более детей, включая усыновлённых, находящихся под опекой, – до 18 лет
- Полная (частичная) оплата посещений работниками и членами их семей занятий в спортивно-оздоровительных и культурных организациях, коммунальных услуг
- Обеспечение детей работников подарками к праздникам

и детства, реализуя по этому направлению целый комплекс мероприятий, программы и проекты.

Цель: развитие института семьи, обеспечение стабильного роста уровня жизни работника и повышение привлекательности статуса традиционной семьи.

Задачи:

- создание условий для успешной беременности и родов у работниц;
- реализация мероприятий по укреплению здоровья работниц и их детей;
- обеспечение дополнительной финансовой поддержкой с момента рождения ребёнка и до его совершеннолетия;
- повышение уровня социальной защищённости многодетных семей посредством дополнительной финансовой и нефинансовой помощи.

Программы по поддержке семьи реализуются компанией в партнёрстве с БФ «Металлург».

Основные корпоративные программы по направлению – «Дружная семья» и «Стимулирование рождаемости. Охрана материнства и детства».

Дружная семья

Многодетная семья – это национальный выбор России. Объявленный в России Годом семьи, 2008 г. был призван объединить усилия государства, общества и бизнеса вокруг важнейших вопросов укрепления авторитета и поддержки института семьи, базовых семейных ценностей. Именно в этом году ПАО «ММК» как крупнейшее социально ориентированное предприятие объявило о новых социальных гарантиях многодетным семьям и на базе БФ «Металлург» стартовала программа по поддержке многодетных семей.





Мероприятия программы направлены на социальную и материальную поддержку многодетных семей работников Группы ММК, имеющих на своём содержании трёх и более детей до 18 лет.

Цель программы – содействие укреплению престижа и роли многодетной семьи в обществе, защите материнства, детства и отцовства.

Задачи программы:

- социальная, материальная поддержка многодетных семей;
- улучшение качества жизни и охраны здоровья многодетных семей;
- стимулирование рождаемости и поддержки детства и материнства.

На учёте в фонде «Металлург» состояли в 2011 г. 142 многодетные семьи, в 2012 г. – 350, в 2022 г. их стало уже 1759, а в 2023 г. – 1786.

Затраты на реализацию программы постоянно увеличиваются, так, в 2012 г. они составляли 9,4 млн руб., в 2022 г. – 138 млн руб., а в 2023 г. – 153 млн руб.

В рамках программы предусмотрены социальные выплаты, оказание материальной помощи, организация семейного досуга, оздоровление членов семьи и др. Среди них:

- ежемесячная материальная помощь;
- подарки ко дню рождения, Дню защиты детей, Дню матери, новогодние подарки для детей (от 1 года до 14 лет);
- материальная помощь на оздоровление детей от 7 до 14 лет;
- материальная помощь на частичную оплату стоимости занятий дополнительного образования;
- подарки к началу учебного года в виде канцелярских наборов;
- организация семейного отдыха и оздоровления в санаторно-курортном ДООК «Уральские зори», санаториях «Юбилейный» и «Абзаково», городском аквапарке «Водопад чудес» (который за год многодетные семьи посетили более 8 тыс. раз).

Созданный в БФ «Металлург» пункт «Берегиня» по приёму-передаче детских подержанных вещей, обуви, книг и игрушек за время работы приобрёл популярность среди малообеспеченных многодетных семей.

Компания в партнёрстве с фондом выступает инициатором организации семейных праздников. Проводятся конкурснопразвлекательные программы на площадках города в День защиты детей, Всемирный день матери, День знаний и т.д. Содействие оказывают и волонтеры. Программа «Дружная семья» позволяет объединить семьи, чтобы они познакомились, дружили, поддерживали друг друга, и дети, воспитывающиеся в многодетных семьях, активно развивали свой творческий и интеллектуальный потенциал.

Результаты

За последние годы наблюдается тенденция самостоятельности многодетных семей, снижается коэффициент многодетных семей с доходом ниже прожиточного минимума. Социальный эффект программы «Дружная семья» достигается за счёт увеличения количества крепких семей. С 2008 по 2023 г. количество многодетных семей Группы ПАО «ММК», состоящих на учёте в программе, увеличилось со 142 семей до 2000+ семей и продолжает расти.

В 2023 г. программа стала финалистом национальной премии «Наш вклад», а ПАО «ММК» получило статус «Партнёр национальных проектов России».

ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Осознавая значимость поддержки женщин в период беременности и ухода за ребёнком для полноценного развития малыша и сохранения здоровья мам-сотрудниц, в ПАО «ММК» в 2004 г. разработали уникальную социальную программу, которая действует по настоящее время.



Цель программы – стимулирование рождаемости, поддержка материнства, отцовства и детства, укрепление семьи.

Задачи программы:

- реализация комплекса мер, направленных на охрану репродуктивного здоровья женщин, оказание консультативной помощи;
- социальная, материальная поддержка семей с новорождёнными детьми и детьми в возрасте до 3 лет;
- создание условий, способствующих улучшению качества жизни семьи.

Программа направлена на беременных женщин, посещающих центр «Материнство», и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 до 3 лет.

В целях программы был создан специализированный центр «Материнство» при БФ «Металлург», на базе которого реализуются основные мероприятия программы.

По условиям программы женщины – работницы ММК освобождаются от работы с 13-й недели беременности с сохранением среднего заработка до рождения ребёнка при условии регулярного посещения центра «Материнство».

Центр «Материнство»

Согласно расписанию, в центре проводятся лекции, беседы, практические занятия по уходу за новорождённым, встречи со специалистами, на которые приглашаются врачи (педиатр, гинеколог), юристы, проходят ознакомительные экскурсии в родильный дом.

Для семейных пар ежеквартально проводятся «Семейные тренинги»; для пап – «Школа отцовства».

Для детей в возрасте от 4 месяцев до 1,5 лет организованы занятия «Грудничковое плавание» в медицинском центре «Семейный доктор».

Для улучшения психоэмоционального состояния женщин, состоящих на учёте в центре «Материнство», организуются праздничные мероприятия к Международному женскому дню 8 Марта, ко Дню семьи, любви и верности, ко Дню Матери, накануне Нового года вручаются подарки.

Центр «Материнство» развивается, его деятельность совершенствуется. Программа «Подготовка к родам и рождению малыша» заняла первое место в региональном этапе Международной премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Лидеры социальных изменений».

В 2024 г. центр «Материнство» БФ «Металлург» при поддержке средств Фонда президентских грантов начал реализацию проекта «Материнство – радость и ответственность».

Также в рамках программы оказывается и материальная помощь. После рождения ребёнка в течение 6 месяцев женщины, посещавшие центр «Материнство», а также оформившие усыновление (удочерение) ребёнка, могут получить (по заявлению) единовременную материальную помощь в размере 22 тыс. руб. на покупку вещей первой необходимости для новорождённого. А при рождении двойни, тройни выплата производится на каждого ребёнка.

После окончания послеродового больничного листа по месту работы женщинам предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком до 1,5 лет. Дополнительно к средствам, выделяемым Фондом социального страхования, благотворительный

фонд выплачивает ежемесячную материальную помощь в размере 2 тыс. руб. на содержание ребёнка.

В дальнейшем, если женщина не выходит на работу, а продолжает воспитывать ребёнка дома, находясь уже в неоплачиваемом отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет, ей оказывается ежемесячная материальная помощь на ребёнка в размере 5 тыс. руб. при сохранении условий компенсации материальной помощи за прошедшее время.

Результаты

Реализация программы позволила улучшить показатели течения беременности и родов у женщин, посещавших центр «Материнство», характеристики здоровья новорождённых, способствовала формированию гуманной модели взаимодействия и взаимопонимания в семье.

За период действия программы отмечено существенное снижение доли детей, рождённых с патологиями, детской заболеваемости и осложнённых родов (более чем на 80%), а процент смертности при родах у женщин – участниц программы к 2023 г. снизился до 0%.

Социальный эффект данной программы достигается за счёт «выхода» просветительской деятельности за «рамки» центра «Материнство» БФ «Металлург». Проявляется интерес к возможности использования методов, форм и направлений работы в деятельности как государственных, так и НКО и частных организаций, работающих в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства.

Анализ результатов программы показывает, что проводимые мероприятия способствуют сплочённости семьи, формированию семейного самосознания, эмоциональной близости и привязанности членов семьи друг к другу.

БЛАГОПОЛУЧИЕ ПРОЖИВАНИЯ В ТЕРРИТОРИЯХ

Для улучшения качества и благополучия проживания в территориях присутствия компании, создания семей, воспитания и развития детей компания направляет значительные социальные инвестиции и реализует различные программы.

Цель: привлечение и сохранение жителей города и сотрудников предприятия, повышение их благосостояния, показателей здоровья и продолжительности жизни, а также уровня культурного развития и образования, что является основой для формирования человека с высокими духовно-патриотическими ценностями и ответственной гражданской позицией.

Развитие социальной инфраструктуры Магнитогорска

Одним из приоритетных направлений социальных инвестиций компании является повышение качества и доступности системы здравоохранения для своих работников и жителей г. Магнитогорска. В рамках этого направления ММК продолжает реализацию масштабной стратегии развития АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть», утверждённой до 2026 г.

При поддержке ПАО «ММК» ЦКМСЧ стала образцом передовой медицины, а некоторые её отделения уникальны для всей Челябинской области. В 2023 г. при поддержке компании открылись современные урологическое и кардиологическое отделения, завершилось внедрение медицинской информационной системы, связавшей все системы и архивы ЦКМСЧ воедино.

На базе Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова открыты направления в области дополнительного образования, посвящённые информационной грамотности, робототехнике и передовым технологиям. Средства на открытие, закупку оборудования и обеспечение образовательной деятельности также выделены компанией.

ММК продолжает развивать сеть социальных объектов на территории г. Магнитогорска и загородные рекреационные ресурсы: дворцы культуры, спортивный клуб с детскими спортивными

школами, санатории и дома отдыха, загородные детские лагеря, горнолыжные центры. Также при поддержке компании начались работы по созданию в Магнитогорске Академии хоккея с новой ледовой ареной и двумя тренировочными ледовыми площадками. Совместно с хоккейным клубом «Металлург» ведётся строительство новых современных хоккейных коробок в микрорайонах города, две из которых открыты в 2023 г., а ещё три – в работе.

С 2018 г. компания развивает направление «Промышленный туризм». Экскурсии позволяют посетить действующие производственные объекты комбината, узнать больше о металлургических процессах, узнать особенности выпускаемой продукции, историю комбината и оценить масштаб производства. Разработаны три экскурсионных маршрута для детей и пять для взрослых. Промышленный туризм позволяет взаимодействовать с заинтересованными сторонами по ключевым направлениям: проводить профориентацию для школьников и студентов, организовывать досуг для детей и взрослых.

Развитие промышленного туризма сопровождается внедрением новых маршрутов, организацией экскурсий для лиц с ограниченными возможностями здоровья, публикацией познавательных видеороликов и общим совершенствованием маршрутных точек. За время реализации проекта экскурсии посетили более 40 тыс. чел., среди которых свыше 16,5 тыс. – дети в возрасте от 6 до 14 лет. В рамках работы центра компетенций по промышленному туризму компания принимает делегации из разных регионов и предприятий.

Многофункциональный городской курорт – «Притяжение»

«Притяжение» – это уникальное как для Магнитогорска, так и для России сочетание неординарных, суперсовременных, многофункциональных объектов и локаций на одной территории. Спортивные, развлекательные, детские, парково-рекреационные объекты и объекты питания сосредоточились на площади около 130 га. К моменту окончательного запуска всех очередей проекта общая площадь занимаемой территории составит порядка 400 га.

В составе объектов «Притяжения»: горнолыжный холм высотой 36 м со всесезонным покрытием; каток с технологией заморозки и подготовки льда, который в летний период превращается в роллердром; «Большое озеро» с оборудованным песчаным пляжем, системой набережных, пикниковым островом, сценой над водной гладью и амфитеатром, видовым пешеходным мостом с ночной подсветкой; большие детские площадки, в т.ч. для игр с водой, адаптированные для детей разных возрастов; четырёхуровневый верёвочный городок и пикниковые поляны; комплекс спортивных площадок для всех традиционных командных видов спорта, с площадками для воркаута и свободных тренировок, большой тематический фонтан «Стальное сердце России», Арт-квартал с мультифункциональным пространством для творчества и кадровым центром Группы ПАО «ММК».

В планах на 2025 г. – открытие двух объектов в составе «Территории Притяжения»: детского крытого парка развлечений и комплекса городских терм.

В 2023 г. проект «Притяжение» был отмечен рядом наград, в частности стал одним из победителей бизнес-премии «Герои городов – 2023» в номинации «Культура и отдых: досуг», вошёл в топ-300 пространств России конкурса Росмолодёжи «Точки притяжения», стал финалистом регионального этапа Международной Премии «#МЫВМЕСТЕ» в номинации «Ответственный бизнес» в категории «Крупный бизнес».

Компания за свои социальные проекты признана «Партнёром национальных проектов»; победитель многочисленных конкурсов: Всероссийский конкурс РСПП «Флагманы российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», Национальной премии «Наш вклад», регионального этапа Международной Премии «#МЫВМЕСТЕ» в номинации «Ответственный бизнес» и др.

